

# Propuneri clasificări clauze CCM

pentru CCM la nivel de Grup de Unități din Sectorul de Activitate Învățământ Superior

Document propus conducerii UAIC de către Sindicatul UNIO, în cadrul negocierilor CCM la nivel de unitate

Data: 1 iulie 2026

Prezentul document centralizează articolele CCM la Nivel de Grup de Unități din Sectorul de Activitate Învățământ Superior (CCM nr. 517/2026), clasificate pe cinci categorii, în vederea începerii negocierii contractului colectiv de muncă la nivel de unitate.

| Cod | Categorie                                          | Nr. articole/puncte | Semnificație în cadrul negocierii CCM la nivel de unitate                                                                                                                                    |
|-----|----------------------------------------------------|---------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| A   | Clauze obligatorii / fără interpretare             | 46 articole grupate | Clauzele se aplică direct și constituie baza legală minimă garantată.e aplică direct și constituie baza legală minimă garantată.                                                             |
| B   | Interpretări diferite sau clarificare necesară     | 24 puncte           | Clauze cu posibile interpretări diferite; necesită clarificări și proceduri instituționale comune.din CCM cu dezacorduri de aplicare la nivel de unitate; necesita clarificări si negociere. |
| C   | Trebuie negociate conducere-sindicat               | 27 puncte           | Clauze care trebuie negociate/concretizate; CCM prevede explicit acordul sau implicarea sindicală.CCM prevede explicit negocierea sau acordul sindical.                                      |
| D   | Potențiale clauze noi, favorabile angajaților UAIC | 18 puncte           | Clauze favorabile, de tip nice to have; pot fi incluse în CCM de unitate sau hotărâre CA.acordarea unor beneficii suplimentare prin CCM de unitate, venituri proprii sau hotărâre CA.        |
| N   | Definiții / dispoziții procedurale                 | 65 articole         | Definiții, proceduri instituționale sau texte ne-negociabile local; aplicate direct.                                                                                                         |

## [A] Clauze Obligatorii / Fără Interpretare

Aceste clauze se aplică direct, constituind drepturi minime garantate de lege sau de CCM. Nu pot fi diminuate prin negocierea la nivel de unitate. Orice clauză din CCM de unitate contrară acestora este nulă de drept.

| Capitol       | Clauze / Alineate                                                       | Temă                                                     |
|---------------|-------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------|
| CAPITOLUL I   | <b>Art. 6 – (1), (2), (3)</b>                                           | Drepturi mai favorabile și interpretare                  |
| CAPITOLUL I   | <b>Art. 8 – (1), (2)</b>                                                | Zile/evenimente simbolice în educație/cercetare          |
| CAPITOLUL III | <b>Art. 16 – (1), (2), (3), (4), (5)</b>                                | Durata timpului de muncă                                 |
| CAPITOLUL III | <b>Art. 17 – (2), (3), (4), (5), (6)</b>                                | Norma universitară și fișa postului                      |
| CAPITOLUL III | <b>Art. 18 – (3), (4), (6), (7), (8)</b>                                | Program flexibil/individualizat                          |
| CAPITOLUL III | <b>Art. 19 – (1), (2), (3), (5), (6), (7), (8)</b>                      | Muncă suplimentară                                       |
| CAPITOLUL III | <b>Art. 20 – (1), (1) lit. a, (1) lit. b, (2), (3), (4), (5), (6)</b>   | Muncă de noapte                                          |
| CAPITOLUL III | <b>Art. 21 – (1), (2)</b>                                               | Pauza de masă                                            |
| CAPITOLUL III | <b>Art. 22 – articol integral</b>                                       | Reducere program pentru creșterea copilului              |
| CAPITOLUL III | <b>Art. 23 – (1), (2), (3), (4), (5), (6), (7)</b>                      | Copii bolnavi/dizabilitate/concediu îngrijitor           |
| CAPITOLUL III | <b>Art. 24 – (1), (2), (3)</b>                                          | Protecția salariatelor gravide                           |
| CAPITOLUL III | <b>Art. 25 – (1), (2), (3)</b>                                          | Maternitate, alăptare și protecție specială              |
| CAPITOLUL III | <b>Art. 26 – (1), (2), (4), (4) lit. a-p</b>                            | Repaus și zile nelucrătoare                              |
| CAPITOLUL III | <b>Art. 27 – (1), (2), (2) lit. a-c, (4), (5), (8), (9), (10), (11)</b> | Concediu de odihnă și concediu suplimentar               |
| CAPITOLUL III | <b>Art. 28 – (1), (1) lit. a-k, (2), (4)</b>                            | Zile libere plătite                                      |
| CAPITOLUL III | <b>Art. 29 – (1), (3)</b>                                               | Concediu de îngrijitor                                   |
| CAPITOLUL III | <b>Art. 30 – (2)</b>                                                    | Concedii fără plată/absențe urgență                      |
| CAPITOLUL III | <b>Art. 31 – (1), (2), (3), (4)</b>                                     | Concediu paternal și revenire la locul de muncă          |
| CAPITOLUL III | <b>Art. 33 – articol integral</b>                                       | Mentținere în activitate până la final de an universitar |
| CAPITOLUL IV  | <b>Art. 34 – (1), (2), (3), (4), (5), (6), (7), (8)</b>                 | Salarizare și plată salarii                              |
| CAPITOLUL IV  | <b>Art. 35 – (1), (2), (3), (4), (5)</b>                                | Salarii de bază și gradații                              |

| Capitol      | Clauze / Alineate                                                | Temă                                                       |
|--------------|------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------|
| CAPITOLUL IV | <b>Art. 36 – (1), (2)</b>                                        | Gradație de merit, performanță academică, venituri proprii |
| CAPITOLUL IV | <b>Art. 37 – (1), (3), (4), (5), (6), (9)</b>                    | Sporuri, indemnizații, ajutoare și decontări               |
| CAPITOLUL IV | <b>Art. 38 – (1)</b>                                             | Facilități pentru personal/copii/evenimente sindicale      |
| CAPITOLUL V  | <b>Art. 39 – (1), (2), (3), (4), (5)</b>                         | Aplicarea sistemului SSM                                   |
| CAPITOLUL V  | <b>Art. 41 – (3), (5)</b>                                        | Nominalizarea locurilor de muncă speciale/deosebite        |
| CAPITOLUL V  | <b>Art. 43 – (1), (3), (4)</b>                                   | Echipamente, instruire și controale medicale               |
| CAPITOLUL V  | <b>Art. 44 – (4), (5)</b>                                        | Comitet SSM și instruire                                   |
| CAPITOLUL V  | <b>Art. 45 – (1), (1) lit. a-f, (3)</b>                          | Standarde minime de condiții de muncă                      |
| CAPITOLUL V  | <b>Art. 46 – (1), (2)</b>                                        | Examinare medicală                                         |
| CAPITOLUL V  | <b>Art. 47 – articol integral</b>                                | Medicina muncii                                            |
| CAPITOLUL V  | <b>Art. 48 – articol integral</b>                                | Incompatibilități medicale/boli profesionale               |
| CAPITOLUL V  | <b>Art. 49 – (1), (3)</b>                                        | Persoane cu handicap și recomandări medicale               |
| CAPITOLUL VI | <b>Art. 52 – (1), (2), (3)</b>                                   | Contractul individual de muncă                             |
| CAPITOLUL VI | <b>Art. 53 – (1), (2), (3), (4), (5), (6), (7)</b>               | Condiții de încheiere/nulitate CIM                         |
| CAPITOLUL VI | <b>Art. 54 – (1), (2)</b>                                        | Forma scrisă, acte adiționale, fișa postului               |
| CAPITOLUL VI | <b>Art. 55 – (1), (2), (3)</b>                                   | Încheiere CIM și asistență sindicală                       |
| CAPITOLUL VI | <b>Art. 56 – (1), (2), (3)</b>                                   | Durata CIM și timp parțial                                 |
| CAPITOLUL VI | <b>Art. 57 – (1), (2)</b>                                        | Informarea la încheiere/modificare CIM                     |
| CAPITOLUL VI | <b>Art. 58 – (1), (2), (3), (4), (5)</b>                         | Posturi vacante, cumul/plata cu ora, promovare             |
| CAPITOLUL VI | <b>Art. 59 – (1), (2)</b>                                        | Sursele drepturilor și obligațiilor                        |
| CAPITOLUL VI | <b>Art. 60 – articol integral</b>                                | Interdicția renunțării la drepturi                         |
| CAPITOLUL VI | <b>Art. 61 – (1), (2), (3), (4), (4) lit. a-f, (5), (6), (7)</b> | Modificarea CIM                                            |
| CAPITOLUL VI | <b>Art. 62 – (1) lit. c-e</b>                                    | Delegare/detașare – drepturile salariatului detașat        |
| CAPITOLUL VI | <b>Art. 63 – (1), (2), (3), (4), (5), (6)</b>                    | Suspendarea CIM                                            |

| Capitol        | Clauze / Alineate                                                    | Temă                                                        |
|----------------|----------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------|
| CAPITOLUL VI   | <b>Art. 64 – (1), (2), (3)</b>                                       | Invaliditate și rezervarea/reintegrarea postului            |
| CAPITOLUL VI   | <b>Art. 65 – (1), (2), (3)</b>                                       | Înteruperea temporară a activității                         |
| CAPITOLUL VI   | <b>Art. 67 – (1), (1) lit. a-b, (2), (2) lit. a-j</b>                | Interdicții de concediere                                   |
| CAPITOLUL VI   | <b>Art. 68 – (1), (2), (3)</b>                                       | Concediere inițiativa angajatorului                         |
| CAPITOLUL VI   | <b>Art. 69 – (3)</b>                                                 | Consultarea sindicatului și redistribuire                   |
| CAPITOLUL VI   | <b>Art. 70 – (2), (3), (4)</b>                                       | Notificare sindicat și măsuri active                        |
| CAPITOLUL VI   | <b>Art. 71 – (1), (2), (3), (4)</b>                                  | Preaviz                                                     |
| CAPITOLUL VI   | <b>Art. 72 – (1), (2), (2) lit. a-c, (3), (4), (4) lit. a-c, (5)</b> | Concedieri individuale/colective și criterii                |
| CAPITOLUL VI   | <b>Art. 73 – articol integral</b>                                    | Reangajare după reluarea/extinderea activității             |
| CAPITOLUL VI   | <b>Art. 74 – (1), (2), (3)</b>                                       | Demisia                                                     |
| CAPITOLUL VII  | <b>Art. 75 – (1), (3)</b>                                            | Acces la formare profesională                               |
| CAPITOLUL VII  | <b>Art. 76 – (3), (5)</b>                                            | Plan anual de formare profesională                          |
| CAPITOLUL VII  | <b>Art. 77 – articol integral</b>                                    | Cheltuieli formare inițiată de angajator                    |
| CAPITOLUL VII  | <b>Art. 78 – (1), (2), (3)</b>                                       | Drepturi salariale la formare și reduceri taxe              |
| CAPITOLUL VII  | <b>Art. 79 – (1)</b>                                                 | Concedii pentru formare profesională                        |
| CAPITOLUL VII  | <b>Art. 81 – (1), (2), (3), (4), (5)</b>                             | Evaluarea performanțelor                                    |
| CAPITOLUL VII  | <b>Art. 82 – (1), (2), (3), (4), (6)</b>                             | Contestații evaluare                                        |
| CAPITOLUL VIII | <b>Art. 84 – (1), (2), (3)</b>                                       | Principii de utilizare responsabilă a IA                    |
| CAPITOLUL VIII | <b>Art. 85 – (1), (1) lit. a-c</b>                                   | Drepturile personalului privind IA                          |
| CAPITOLUL VIII | <b>Art. 86 – (2), (2) lit. a, (2) lit. b</b>                         | Obligații/drepturi instituționale privind IA                |
| CAPITOLUL VIII | <b>Art. 87 – (1)</b>                                                 | IA în materiale didactice și regulamente                    |
| CAPITOLUL IX   | <b>Art. 88 – (1), (2), (3), (5)</b>                                  | Participarea sindicatelor în structuri de conducere         |
| CAPITOLUL IX   | <b>Art. 90 – articol integral</b>                                    | Sprijin pentru formare/perfecționare profesională/sindicală |
| CAPITOLUL IX   | <b>Art. 92 – (1), (2)</b>                                            | Cotizația sindicală                                         |
| CAPITOLUL IX   | <b>Art. 94 – (2), (3), (4), (9), (10)</b>                            | Drepturi și protecții sindicale                             |

| Capitol      | Clauze / Alineate           | Temă                                                             |
|--------------|-----------------------------|------------------------------------------------------------------|
| CAPITOLUL IX | Art. 96 – (1)               | Dialog social permanent și degrevare                             |
| CAPITOLUL IX | Art. 97 – articol integral  | CIM nu poate fi sub nivelul CCM                                  |
| CAPITOLUL IX | Art. 98 – articol integral  | Negocierea CCM la nivel de unitate                               |
| CAPITOLUL IX | Art. 99 – (1), (2)          | Punerea CIM în acord cu CCM                                      |
| CAPITOLUL IX | Art. 101 – articol integral | Patrimoniul învățământului                                       |
| CAPITOLUL IX | Art. 102 – (2)              | Participarea sindicatelor la elaborarea Strategiei universității |
| CAPITOLUL IX | Art. 103 – articol integral | Afișarea CCM                                                     |

## [B] Clauze cu Interpretări Diferite / Clarificare Necesară

Aceste clauze sunt deja stabilite la nivel de CCM de grup, dar pot genera dezacorduri în aplicarea practică la nivel de unitate. Obiectivul sindicatului nu este redeschiderea întregului CCM, ci fixarea unei interpretări comune și a unor proceduri instituționale care să evite aplicarea restrictivă sau discreționară. Sindicatul a formulat propuneri concrete pentru fiecare articol, pot genera dezacorduri în aplicarea practică la nivel de unitate. Sindicatul a formulat propuneri de clarificare sau completare. Propunerile nu modifică dreptul, ci precizează modalitatea de exercitare a acestuia.

| Prioritate            | Articol       | Tema                                                   | Problema de clarificat                                                                                                                                                                         | Propunerea sindicatului                                                                                                                                                                                                                                                                             |
|-----------------------|---------------|--------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Foarte urgentă</b> | <b>19 (4)</b> | <b>Munca suplimentara - depășire program redus</b>     | Termenul «numai temporar» din text este vag si poate legitima prelungiri excesive ale depășirii programului redus, fără o limitare temporală clară.                                            | Sindicatul propune înlocuirea sau interpretarea ca «exceptional, pe perioada cat mai scurta», pentru a întări caracterul restrictiv al derogării.                                                                                                                                                   |
| <b>Foarte urgentă</b> | <b>27 (6)</b> | <b>Concediu de odihna suplimentar - quantum</b>        | CCM permite maximum 6 zile lucrătoare de concediu suplimentar (+ 1 zi negociabila). Fără regula locală, angajatorul poate aplica minimul.                                                      | Sindicatul propune acordarea maximumului permis de 6 zile pentru toți salariații didactici auxiliari, cercetare si administrativi.                                                                                                                                                                  |
| <b>Foarte urgentă</b> | <b>28 (3)</b> | <b>5 zile libere platite pentru situatii personale</b> | Conducerea UAIC a conditionat acordarea celor 5 zile de prezentarea de documente justificative, desi textul CCM nu prevede aceasta cerinta. Interpretarea restrictiva este contestata juridic. | Sindicatul solicita acordarea zilelor la cerere, cu simpla informare, fara evaluarea motivului personal si fara documente justificative. Temeiuri: (1) in dubio pro operario; (2) absentă deliberată a sintagmei «documente justificative» fata de CCM preuniversitar; (3) protecția vieții private |

| Prioritate     | Articol | Tema                                                  | Problema de clarificat                                                                                                                                                                                                                           | Propunerea sindicatului                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
|----------------|---------|-------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                |         |                                                       |                                                                                                                                                                                                                                                  | (art. 8 CEDO); (4) risc de discriminare indirecta (OG 137/2000); (5) art. 1268-1269 Cod civil - clauzele se interpretează în sensul producerii de efecte, nu al golirii lor de conținut.                                                                                                                                                        |
| Urgentă        | 30 (1)  | 30 zile concediu fără plata pentru situații personale | Similar art. 28 alin. (3): risc de condiționare a concediului fără plată de justificarea situației personale, transformând o solicitare intimă în ancheta administrativă.                                                                        | Sindicatul solicita procedura simpla la cerere, fără obligația de a justifica natura situației personale; motive limitative de refuz.                                                                                                                                                                                                           |
| Foarte urgentă | 30 (5)  | 10 zile absente urgente familiale                     | Formularea «informare prealabila» a angajatorului este restrictiva în situații neprevăzute (accident, boala acută a unui copil) unde prevenirea nu este posibilă.                                                                                | Sindicatul propune definirea „informării” ca informare de îndată ce este rezonabil posibil, prin orice mijloc rapid (telefon, SMS, e-mail, aplicație instituțională) față de superiorul direct sau RU. Ulterior urmează să fie aduse documente justificative.                                                                                   |
| Foarte urgentă | 32      | Norma integrală de cercetare la desființare post      | Textul protejează cadrele didactice titulare, dar nu reglementează: termenul de solicitare, durata, drepturile salariale, criteriile de aprobare, procedura de revenire și obligația angajatorului de a propune soluții înaintea restructurării. | Sindicatul solicita: norma de cercetare introdusă în statul de funcții; procedura de cerere cu termen de răspuns; durata minimă și maximă; menținerea calității de titular și a drepturilor salariale; criterii clare de activitate de cercetare; obligația angajatorului de a propune redistribuire înainte de orice concediere/restructurare. |
| Urgentă        | 36 (3)  | Spor de performanță academică                         | Criteriile de acordare, transparenta selecției și posibilitatea de contestație a sporului de performanță academică nu sunt reglementate local; metodologia aparține Senatului, fără consultare sindicală obligatorie.                            | Sindicatul solicita: criterii publice de concurs, publicarea metodologiei, raportare anonimă a rezultatelor și procedura de contestație accesibilă.                                                                                                                                                                                             |
| Urgentă        | 36 (4)  | Salarii diferențiate                                  | Lipsa criteriilor obiective și a consultării sindicale la stabilirea salariilor                                                                                                                                                                  | Sindicatul solicita criterii clare și publice, procedura transparentă, cu consultare                                                                                                                                                                                                                                                            |

| Prioritate            | Articol       | Tema                                                                        | Problema de clarificat                                                                                                                                                                      | Propunerea sindicatului                                                                                                                                                                                                                                                                 |
|-----------------------|---------------|-----------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                       |               | <b>din venituri proprii</b>                                                 | diferențiate din venituri proprii (până la +30%) creează risc de aplicare discreționară.                                                                                                    | sindicala, termen de adoptare de 30 zile si mecanism de contestație.                                                                                                                                                                                                                    |
| <b>Urgentă</b>        | <b>37 (2)</b> | <b>Spor conducători de doctorat</b>                                         | Sporul (până la 1%/doctorand, max. 10% din salariu) se poate aplica la niveluri sub maximum, fără procedura de calcul si acordare transparenta.                                             | Sindicatul solicita aplicarea maximului permis; procedura clara de calcul (lista doctoranzilor înregistrați, criteriu de recunoaștere a contribuției efective).                                                                                                                         |
| <b>Urgentă</b>        | <b>42 (2)</b> | <b>Cuantumul sporului pentru condiții periculoase - stabilit de unitate</b> | Cuantumul sporului si categoriile eligibile se stabilesc de unitate pe baza buletinelor de determinare, fără mențiunea explicită a acordului sindical, creând risc de aplicare unilaterală. | Sindicatul solicită: consultare sindicală obligatorie înainte de fixarea cuantumului și a categoriilor; publicarea listei complete a salariaților nominalizați; criteriu de transparenta privind baza de calcul. A se vedea si art. 42(1).                                              |
| <b>Foarte urgentă</b> | <b>43 (5)</b> | <b>Control medical anual</b>                                                | Obligația de control medical anual cu analize specifice fisei postului.                                                                                                                     | Sindicatul achită abonament medical preventiv pentru membrii de sindicat. Sindicatul propune fie preluarea de UAIC a abonamentului, fie extinderea abonamentului, fie completarea cu analizele neacoperite; programare în timpul de lucru si raportare anuala a gradului de acoperire.  |
| <b>Urgentă</b>        | <b>46 (3)</b> | <b>Asistenta medicala gratuita pentru pers. din învățământ</b>              | Protocolul cu policlinici si unități spitalicești poate fi inexistent, neactualizat sau fără acoperire locala; accesul efectiv si gratuitatea nu sunt garantate operațional.                | Prin abonamentul Regina Maria există accesul efectiv la cabinete medicale. Sindicatul propune fie preluarea de UAIC a abonamentului, fie extinderea abonamentului, fie completarea cu consultații neincluse; programare în timpul de lucru si raportare anuala a gradului de acoperire. |
| <b>Moderată</b>       | <b>51</b>     | <b>Bilete de odihna si tratament - drept</b>                                | Dreptul la compensația de 50% este garantat legal. Ambiguitatea consta în procedura de alocare la                                                                                           | Sindicatul propune: procedura interna de informare anuala a salariaților, criterii                                                                                                                                                                                                      |

| Prioritate            | Articol           | Tema                                                                     | Problema de clarificat                                                                                                                                                                                                                                   | Propunerea sindicatului                                                                                                                                                                                                                                                        |
|-----------------------|-------------------|--------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                       |                   | <b>garantat, procedura neclara</b>                                       | nivelul unității: cine centralizează solicitările, ce criterii de prioritate se aplica și ce rol are sindicatul local.                                                                                                                                   | transparente de prioritate (pondere pentru afecțiuni cronice și salarii mici) și sprijin administrativ al instituției.                                                                                                                                                         |
| <b>Moderată</b>       | <b>75 (2)</b>     | <b>Formele de formare profesionala</b>                                   | Lista formelor de formare este largă, dar fără plan anual, buget și criterii de acces poate rămâne declarativă; nu există obligație de finalizare și raportare.                                                                                          | Sindicatul solicită includerea tuturor formelor în planul anual, cu buget dedicat, criterii de acces nediscriminatorii, includerea formării digitale/IA și a formării în relații de muncă; decontarea costurilor.                                                              |
| <b>Moderată</b>       | <b>79 (2)</b>     | <b>Concediu de formare dacă angajatorul nu și-a îndeplinit obligația</b> | Dreptul la concediu plătit de formare există când angajatorul nu și-a îndeplinit obligația, dar nu există procedura de activare; angajatorul poate ignora obligația fără consecințe imediate.                                                            | Sindicatul solicită activarea dreptului prin procedura instituțională: salariatul notifica în scris neîndeplinirea obligației; angajatorul aprobă concediul în 10 zile.                                                                                                        |
| <b>Urgentă</b>        | <b>88 (4)</b>     | <b>Publicarea hotărârilor Senatului și consiliilor facultăților</b>      | Textul prevede publicarea «conform legii», fără termen expres; riscul este publicarea cu întâzieri semnificative sau selectivă.                                                                                                                          | Sindicatul propune publicare în maximum 10 zile lucrătoare de la adoptare, cu anonimizarea datelor personale și transmiterea simultană către sindicat a hotărârilor care privesc relațiile de muncă.                                                                           |
| <b>Foarte urgentă</b> | <b>89</b>         | <b>Accesul sindicatului la informații</b>                                | CCM trimite la art. 98 Legea 367/2022, dar nu specifică ce documente, în ce termen și prin ce procedură se furnizează informațiile. Accesul practic al sindicatului la date economico-financiare și privind ocuparea forței de muncă este adesea blocat. | Sindicatul solicită: lista expresă de documente (conf. art. 98 alin. 4 Legea 367/2022: situație financiară, structura/evoluția ocupării, programul de muncă); termen de 10 zile lucrătoare de la solicitare; procedura de acces formalizată în protocol anexat CCM de unitate. |
| <b>Moderată</b>       | <b>91 (1)-(2)</b> | <b>Spații și dotări pentru sindicat</b>                                  | Dreptul la spațiu și dotări pentru sindicat este recunoscut.                                                                                                                                                                                             | Sindicatul solicită: procedura de rezervare pentru spații culturale/sportive și utilizare fără costuri pentru activități sindicale.                                                                                                                                            |
| <b>Urgentă</b>        | <b>93</b>         | <b>Urmărirea respectării drepturilor</b>                                 | CCM recunoaște dreptul de urmărire, dar absența mecanismului concret (ce                                                                                                                                                                                 | Sindicatul solicită reglementarea mecanismului: acces la                                                                                                                                                                                                                       |

| Prioritate      | Articol            | Tema                                                                   | Problema de clarificat                                                                                                                                                                 | Propunerea sindicatului                                                                                                                                                                                                     |
|-----------------|--------------------|------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                 |                    | <b>salariaților de sindicat</b>                                        | documente, ce acces, în ce condiții) lasă dreptul formal neaplicabil practic.                                                                                                          | pontaje, state de plata, registru ore suplimentare, decizii de sancționare și procese-verbale; procedura de inspecție la locul de muncă; termen de furnizare a documentelor de 5 zile lucrătoare.                           |
| <b>Urgentă</b>  | <b>94 (1)</b>      | <b>Comunicare reciprocă angajator-sindicat</b>                         | Comunicarea reciprocă a hotărârilor privind relațiile de muncă nu are stabilit modul (oral/scriș) sau termenul; comunicarea verbală sau informală permite contestarea ulterioară.      | Sindicatul solicita: comunicare în scris (e-mail cu confirmare de primire sau document semnat); termen de 5 zile lucrătoare de la adoptare; lista tipurilor de hotărâri ce trebuie comunicate obligatoriu.                  |
| <b>Urgentă</b>  | <b>94 (5),(11)</b> | <b>Măsuri disciplinare împotriva intimidării membrilor de sindicat</b> | Obligația angajatorului de a sancționa intimidarea membrilor de sindicat există, dar nu are procedura de sesizare, investigare și comunicare a rezultatelor.                           | Sindicatul solicita: mecanism de sesizare scrisă; termen de investigare de 30 zile; comunicarea rezultatelor în scris sindicatului; posibilitatea sindicatului de a asista angajatul.                                       |
| <b>Moderată</b> | <b>94 (7)</b>      | <b>Zile libere plătite pentru activitate sindicală a membrilor</b>     | Dreptul membrilor de sindicat la zile libere plătite (înlocuire colegiale) pentru activități sindicale există, dar numărul de zile și procedura nu sunt stabilite la nivel de unitate. | Sindicatul solicita: formalizarea în CCM de unitate a numărului de zile (propunere: 2-3 zile/an per membru activ); procedura de solicitare cu termen de 5 zile înainte; asimilarea ca vechime în munca confirmată în scris. |
| <b>Urgentă</b>  | <b>96 (2)</b>      | <b>Climat normal de muncă</b>                                          | Obligația de climat normal de muncă nu conține mențiunea explicită a interzicerii hărțuirii morale/psihologice și a obligației de bună-credință în relația cu sindicatul.              | Sindicatul solicita includerea explicită în RI/CCM de unitate a interzicerii hărțuirii morale (Legea 167/2020), a obligației de bună-credință și a procedurii de sesizare și soluționare a situațiilor de hărțuire.         |
| <b>Moderată</b> | <b>96 (3)</b>      | <b>Degrevare pers. sindical din norma</b>                              | Posibilitatea degrevării totale sau parțiale din norma pentru personalul sindical cu funcții eligibile nu are stabilit procentul de degrevare sau procedura la nivel de unitate.       | Sindicatul solicita reglementarea în CCM de unitate: procentul de degrevare (propunere: minimum 25% pentru liderul sindical); procedura de aprobare; perioadele de                                                          |

| Prioritate | Articol | Tema | Problema de clarificat | Propunerea sindicatului               |
|------------|---------|------|------------------------|---------------------------------------|
|            |         |      |                        | raportare a activității<br>sindicale. |

### [C] Clauze Care Trebuie Negociate Conducere–Sindicat

Aceste articole prevăd explicit că angajatorul și sindicatul trebuie să negocieze, să se consulte sau să ajungă la un acord. Absența reglementării locale a acestor clauze blochează aplicarea drepturilor respective sau lasă angajatorul în poziția de a decide unilateral. Propunerile sindicatelor sunt consemnate pentru fiecare articol.

| Prioritate            | Articol           | Tema                                                             | Propunerea sindicatului                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
|-----------------------|-------------------|------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Foarte urgentă</b> | <b>17 (1)</b>     | <b>Fișa postului – model și procedură</b>                        | Sindicatul propune: model unic de fișă a postului, limitarea sarcinilor necuantificate, procedură de modificare cu termen de consultare, prezența liderului sindical la cererea salariatului și corelare cu norma universitară și activitatea de cercetare.                                                                                    |
| <b>Urgentă</b>        | <b>18 (1)-(2)</b> | <b>Orar flexibil și regulament intern</b>                        | Sindicatul propune: ore fixe de prezență (ex. 9-14) și interval flexibil pentru restul normei; regulamentul intern trebuie avizat sindical înainte de aprobare.                                                                                                                                                                                |
| <b>Foarte urgentă</b> | <b>19 (9)</b>     | <b>Ore suplimentare &gt;180h – acord sindical + OUG 156/2024</b> | Plata orelor suplimentare >180h/an necesită acordul sindical. Sindicatul reamintește că OUG 156/2024 ('Ordonanța Trenulețul') impune compensarea exclusiv prin timp liber pentru sectorul bugetar pe durata exercițiului bugetar respectiv. Propune constituirea unui registru al orelor suplimentare și proceduri clare de avizare sindicală. |
| <b>Urgentă</b>        | <b>26 (3)</b>     | <b>Repaus săptămânal acordat în alte zile</b>                    | Comisia paritară stabilește condițiile de acordare a zilelor de repaus în alte zile decât sâmbătă-duminică. Sindicatul propune: procedură scrisă, notificare prealabilă cu $\geq 5$ zile, consimțământul salariatului și registru de evidență a muncii în zilele de repaus.                                                                    |
| <b>Urgentă</b>        | <b>27 (3)</b>     | <b>Calendarul concediului de odihnă</b>                          | CA/Senatul împreună cu sindicatul aprobă planificarea concediilor până la 15 noiembrie. Sindicatul propune ca preferințele salariatului să fie prioritare în limita nevoilor instituționale și ca reprogramarea să se facă doar cu acordul scris al salariatului.                                                                              |
| <b>Urgentă</b>        | <b>27 (7)</b>     | <b>Concediu suplimentar pentru condiții grele/periculoase</b>    | 3-6 zile negociate în comisia paritară. Sindicatul propune acordarea maximului de 6 zile pentru toate categoriile expuse și elaborarea listei locurilor de                                                                                                                                                                                     |

| Prioritate     | Articol        | Tema                                                                  | Propunerea sindicatului                                                                                                                                                                                                                                                                              |
|----------------|----------------|-----------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                |                |                                                                       | muncă în condiții grele în termen de 60 zile de la semnarea CCM de unitate.                                                                                                                                                                                                                          |
| Moderată       | 29 (2)         | <b>Prelungirea concediului de îngrijitor în CCM de unitate</b>        | CCM de grup permite o durată mai mare de 10 zile prin CCM de unitate. Sindicatul propune prelungirea la 15 zile lucrătoare/an.                                                                                                                                                                       |
| Urgentă        | 30 (4)         | <b>Absențe nemotivate – prag pentru desfacerea disciplinară a CIM</b> | Pragul se stabilește prin CCM de unitate. Sindicatul propune un prag de minimum 5 absențe nemotivate consecutive sau 10 absențe nemotivate/an înainte de a putea fi inițiată procedura disciplinară de desfacere CIM.                                                                                |
| Urgentă        | 30 (6)         | <b>Modalitate recuperare absențe urgență familială</b>                | Recuperarea se stabilește de comun acord. Sindicatul propune: recuperarea distribuită pe mai mult de 3 luni consecutive, fără a depăși 2 ore/zi suplimentare față de norma zilnică.                                                                                                                  |
| Urgentă        | 36 (5)         | <b>Drepturi salariale între limite min.-max. – negociere paritară</b> | Negociere în comisia paritară, aprobare Senat. Sindicatul propune: criterii clare și obiective publice, procedură transparentă cu consultare sindicală obligatorie, termen de 30 zile pentru negociere și mecanism de contestație.                                                                   |
| Urgentă        | 38 (5)         | <b>Reducere taxă de școlarizare copii personal</b>                    | Cuantumul reducerii propus de sindicat, avizat de CA, aprobat de Senat. Sindicatul propune reducere de minimum 50% din taxa de școlarizare pentru copiii personalului în activitate, menținută pe toată perioada cu condiția păstrării calității de angajat și promovarea tuturor examenelor.        |
| Foarte urgentă | 41 (1)-(2),(4) | <b>Nominalizarea locurilor de muncă speciale/deosebite</b>            | Sindicatul propune: elaborarea listei locurilor de muncă în condiții speciale/deosebite în termen de 90 zile de la semnarea CCM de unitate, pe baza buletinelor de determinare; nominalizarea salariaților se face cu acordul sindical; expertizele se actualizează la orice modificare de condiții. |
| Urgentă        | 43 (2)         | <b>Dovada bugetului pentru echipamente SSM</b>                        | La solicitarea sindicatelor, angajatorul dovedește solicitarea sumelor pentru echipamente. Sindicatul propune: solicitarea anuală să fie publică, calendarul de achiziție să fie comunicat sindicatului și realizarea să fie raportată semestrial în comisia paritară.                               |
| Foarte urgentă | 44 (1)-(3)     | <b>Comitetul SSM – constituire, timp de lucru și instruire</b>        | Sindicatul propune: constituirea efectivă a Comitetului SSM în 30 zile de la semnarea CCM de unitate; reprezentanți sindicali în componența comitetului; 8h/lună considerate timp efectiv lucrat pentru activitatea în comitet; calendar anual de instruire aprobat de comitet.                      |

| Prioritate     | Articol          | Tema                                                                 | Propunerea sindicatului                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
|----------------|------------------|----------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Urgentă        | 45 (2)           | <b>Măsuri concrete de îmbunătățire a condițiilor de muncă</b>        | Măsurile se stabilesc între conducere și sindicat. Sindicatul propune: plan anual de măsuri cu termene concrete, buget alocat identificat, raport de implementare semestrial prezentat în comisia paritară.                                                                                                                                                                                                                                |
| Urgentă        | 49 (2)           | <b>Trecerea cu recomandare medicală pe alt post</b>                  | Trecerea se face cu acordul sindicatelor, cu prioritate pe posturi vacante. Sindicatul propune: notificarea sindicatului cu $\geq 15$ zile înainte; salariatul beneficiază de menținerea salariului timp de 6 luni dacă noul post are salariu inferior.                                                                                                                                                                                    |
| Foarte urgentă | 54 (3)           | <b>Modificarea fișei postului – negociere cu asistență sindicală</b> | Orice modificare a fișei postului necesită negociere cu asistenta liderului sindical, la solicitare. Sindicatul propune: modificarea sa fie comunicată în scris cu $\geq 10$ zile înainte; salariatul are drept de refuz motivat; modificarea nu poate reduce drepturile salariale.                                                                                                                                                        |
| Urgentă        | 62 (1) a)-b),(2) | <b>Delegare/Detașare – consultare sindicală</b>                      | Sindicatul trebuie consultat înainte de orice detașare a membrilor; salariatul poate solicita susținere sindicală; prelungirea delegării necesită acordul salariatului și al sindicatului. Sindicatul propune: termenul de consultare de minimum 10 zile, consemnarea în scris a refuzului de detașare și a motivelor.                                                                                                                     |
| Foarte urgentă | 69 (1)-(2)       | <b>Consultare sindicală și redistribuire la concediere</b>           | Orice concediere pentru motive neimputabile salariatului necesită consultare sindicală; dacă sindicatul nu este de acord, organul ierarhic asigură redistribuirea. Sindicatul propune: analiza de impact prezentată sindicatului cu $\geq 20$ zile înainte; alternativele de redistribuire documentate; raport scris al comisiei paritare Protecția este prioritară în contextul reîncadrărilor salariale și al eventualelor reorganizări. |
| Foarte urgentă | 70 (1)           | <b>Notificarea sindicatului înainte de concediere</b>                | Angajatorul notifică sindicatul înainte de orice decizie de concediere a unui membru. Sindicatul propune: termen de notificare de 15 zile, cu documente justificative; sindicatul poate formula obiecții în 10 zile; obiecțiile sunt consemnate în PV și transmise CA.                                                                                                                                                                     |
| Foarte urgentă | 72 (6)           | <b>Hotărârea de concediere – rol comisie paritară</b>                | Hotărârea privind concedierile individuale/colective se adoptă în comisia paritară, aprobată de CA. Sindicatul propune: votul comisiei paritare să fie obligatoriu (majoritate simplă); în caz de impas, CA nu poate hotărî fără prezentarea raportului sindical de impact.                                                                                                                                                                |

| Prioritate | Articol    | Tema                                                        | Propunerea sindicatului                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
|------------|------------|-------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Urgentă    | 75 (4)     | Teme de relații de muncă în formare profesională            | Formarea profesională include teme de relații de muncă convenite cu sindicatul. Sindicatul propune: cel puțin un modul de 8h/an privind drepturile și obligațiile salariaților, planificat în primul trimestru al anului universitar.                                                                                                                                                     |
| Urgentă    | 76 (1)-(2) | Plan anual de formare profesională                          | Planul se elaborează anual cu consultarea sindicatelor și face parte integrantă din CCM de unitate. Sindicatul propune: participare sindicală cu drept de aviz (nu doar consultare); includerea obligatorie a formării digitale și IA, adaptată nivelului angajatului; sesizarea comisiei paritare dacă planul este realizat sub 50%.                                                     |
| Urgentă    | 80         | Consultare sindicală la contracte de adaptare profesională  | Angajatorul consultă sindicatul la încheierea contractelor de adaptare profesională. Sindicatul propune: consultarea să fie obligatorie cu $\geq 10$ zile înainte, în scris; sindicatul poate propune modificări; absența consultării atrage nulitatea contractului de adaptare.                                                                                                          |
| Urgentă    | 82 (5)     | Comisia paritară în contestații la evaluare                 | Angajatorul poate consulta comisia paritară la soluționarea contestațiilor. Sindicatul propune: toate contestațiile privind reîncadrare, sporuri, premii și drepturi salariale să fie transmise obligatoriu și comisiei paritare; decizia de soluționare să conțină baza legală și să menționeze termenul de contestare în instanță.                                                      |
| Urgentă    | 94 (6),(8) | Activitate sindicală în program – 5 zile/lună pentru lideri | Liderii sindicali beneficiază de 5 zile/lună plătite pentru activitate sindicală; activitatea sindicală constituie activitate specifică. Sindicatul propune: procedură clară de înregistrare a zilelor sindicale, recunoașterea activității sindicale ca activitate specifică în evaluarea anuală, extinderea la 3 zile/lună pentru toți membrii organelor de conducere ale sindicatului. |
| Moderată   | 102 (1)    | Regulament intern – consultare sindicală                    | Regulamentul intern se întocmește de angajator cu consultarea sindicatelor, potrivit legii. Sindicatul propune: transmiterea proiectului de RI cu $\geq 30$ zile înainte de adoptare; sindicatul formulează aviz scris motivat în 15 zile; nicio adoptare fără consemnarea avizului sindical în PV; modificările ulterioare urmează aceeași procedură.                                    |

## [D] Oportunități – Clauze Noi Favorabile Salariaților

Aceste articole din CCM de grup permit acordarea unor beneficii suplimentare la nivel de unitate, de regulă finanțate din venituri proprii sau prin hotărâre CA/Senat. Sindicatul propune inițierea negocierii pentru fiecare dintre aceste puncte în cadrul CCM de unitate.

| Articol                  | Temă                                                                     | Oportunitate și propunere                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
|--------------------------|--------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Art. 18 (5)</b>       | <b>Programe individualizate de muncă</b>                                 | Posibilitate de program cu perioadă fixă + perioadă mobilă. Sindicatul propune acordarea dreptului prin procedura instituțională și includerea în regulamentul intern.                                                                                                                                                                                                                                                 |
| <b>Art. 42 (1)</b>       | <b>Spor pentru condiții periculoase/vătămătoare – beneficiu opțional</b> | Personalul salarizat *poate primi* un spor de până la 15% din salariu de bază pentru activitate în condiții periculoase sau vătămătoare. Limbajul 'poate primi' indică un beneficiu opțional, nu un drept automat. Propunere: CA adoptă hotărâre prin care stabilește că sporul se acordă la nivelul maxim (15%) tuturor categoriilor identificate prin buletine de determinare, cu finanțare din bugetul instituției. |
| <b>Art. 88 (6)</b>       | <b>Decontarea cheltuielilor de deplasare pentru activitate sindicală</b> | Unitățile sprijină participarea reprezentanților sindicali la conferințe, seminarii și workshopuri prin decontarea cheltuielilor de deplasare din surse proprii. Cuantumul și numărul de evenimente nu sunt precizate în CCM. Propunere: CA adoptă hotărâre anuală cu plafonul de decontare (ex. min. 2 conferințe/an/reprezentant) și procedura de solicitare.                                                        |
| <b>Art. 30 (3)</b>       | <b>Concedii fără plată suplimentare prin acord</b>                       | Max. 1 an concediu fără plată prin acordul părților. Oportunitate pentru clauze locale suplimentare (ex. pentru cercetare postdoctorală, detașare academică internațională).                                                                                                                                                                                                                                           |
| <b>Art. 36 (6) a)-d)</b> | <b>Fond de excelență academică din venituri proprii</b>                  | Decontarea: participare conferințe, competiții studențești, depunere proiecte ca director. Propunere: reglementare procedurală în CCM de unitate, cu plafoane anuale pe categorie (eventual justificate de evaluările anuale anterioare) și comisie de avizare paritară.                                                                                                                                               |
| <b>Art. 37 (7)</b>       | <b>Cheltuieli de transport pentru pers. fără locuință în loc. muncă</b>  | Aprobat de Senatul universitar. Propunere: reglementare prin metodologie aprobată de CA cu aviz sindical, cu specificarea sumei maxime lunare.                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| <b>Art. 37 (8)</b>       | <b>Ajutoare sociale din venituri proprii</b>                             | Înmormântare, boli grave, dispozitive medicale, naștere, calamități. Propunere: adoptarea unui regulament propriu prin CA, cu cuantumuri minime garantate și finanțare din venituri proprii.                                                                                                                                                                                                                           |
| <b>Art. 37 (10) a)</b>   | <b>Pensii facultative – Pilonul IV</b>                                   | Max. 400 euro/an/angajat contribuție angajator la fond pensii facultative. Propunere: introducerea obligativității contribuției angajatorului de minimum 50 euro/an/angajat din venituri proprii.                                                                                                                                                                                                                      |
| <b>Art. 37 (10) b)</b>   | <b>Asigurare medicală voluntară / abonament sănătate</b>                 | Max. 400 euro/an angajator pentru asigurare medicală voluntară sau servicii sub formă de abonament. Propunere: sindicatul are deja abonament medical, dar propune ca angajatorul să îl completeze cu servicii neincluse deja.                                                                                                                                                                                          |

| Articol                   | Temă                                                                                    | Oportunitate și propunere                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
|---------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Art. 37 (10) c)</b>    | <b>Abonamente sportive / activități fizice</b>                                          | Max. 100 euro/an/angajat deductibil pentru facilități sportive. Propunere: instituție încheie contract cu o facilitate sportivă locală pentru toți angajații interesați.                                                                                                                                                                                                                                                       |
| <b>Art. 37 (11)</b>       | <b>Decontare dispozitive optice corective</b>                                           | Max. 500 lei conform HG 64/2025 pentru pers. cu activitate la ecran. Propunere: aplicare imediată pentru toți angajații cu atribuții la calculator conform fisei postului.                                                                                                                                                                                                                                                     |
| <b>Art. 38 (2)-(4)</b>    | <b>Facilități copii personal – admitere și cămin</b>                                    | Scutire taxe de admitere și gratuitate cazare în cămine pentru copiii personalului. Propunere: CA adoptă hotărâre prin care instituționalizează aceste drepturi anual.                                                                                                                                                                                                                                                         |
| <b>Art. 38 (5) – nota</b> | <b>Reducere taxe de formare profesională pentru angajați</b>                            | Art. 78 (4) prevede reducerea taxei de școlarizare și pentru angajații care urmează o formă de învățământ. Articolul este neterminat în CCM; propunere: reglementare completă în CCM de unitate.                                                                                                                                                                                                                               |
| <b>Art. 38 (6)</b>        | <b>Sprijin pentru evenimente sindicale/sociale</b>                                      | Ajutoare sociale din venituri proprii pentru Ziua Femeii, Ziua Bărbatului, 1 Iunie, Crăciun. Propunere: adoptarea unui regulament anual de sprijin social cu sume indexate, aprobat de CA.                                                                                                                                                                                                                                     |
| <b>Art. 50</b>            | <b>Transport și cazare pentru salariați din alte localități</b>                         | Angajatorul poate asigura transport și cazare din surse proprii. Propunere: reglementare prin hotărâre CA cu criterii clare (distanță, frecvență, plafon lunar).                                                                                                                                                                                                                                                               |
| <b>Art. 76 (4)</b>        | <b>Competențe digitale și utilizare responsabilă IA în plan formare</b>                 | Ministerul Educației și FNS Alma Mater se preocupă de includerea competențelor digitale și IA în planurile de formare. Propunere: plan anual instituțional dedicat, cu module certificate, adaptate nivelului angajaților.                                                                                                                                                                                                     |
| <b>Art. 78 (4)</b>        | <b>Reducere taxă de școlarizare pentru angajații care urmează o formă de învățământ</b> | Art. 78 alin. (4): angajatul poate beneficia de reducere din taxa de școlarizare; cuantumul nu este precizat în CCM. Propunere: reglementare completă în CCM de unitate, cu procent minim de reducere și condiții clare de acordare. Mater se preocupă de includerea competențelor digitale și IA în planurile de formare. Propunere: plan anual instituțional dedicat, cu module certificate, adaptate nivelului angajaților. |
| <b>Art. 85 (2)</b>        | <b>Utilizarea IA – încurajarea personalului</b>                                         | Personalul este încurajat să utilizeze instrumente IA în scop didactic, științific sau administrativ, dacă angajatorul implementează astfel de instrumente, cu respectarea normelor interne. Utilizarea nu e obligatorie; necesită implementare locală. Propunere: oferirea de abonamente pentru folosirea locală a instrumentelor IA.                                                                                         |
| <b>Art. 86 (1)</b>        | <b>Obligații instituționale privind IA</b>                                              | Infrastructură IA, politici și proceduri, instruire periodică, respectare GDPR, interzicerea impunerii IA fără pregătire. Propunere: adoptarea unui regulament instituțional IA cu aviz sindical.                                                                                                                                                                                                                              |
| <b>Art. 87 (2)</b>        | <b>Regulamente specifice privind utilizarea IA în procesul educațional</b>              | Entitățile pot adopta regulamente specifice privind utilizarea IA. Propunere: elaborarea unui regulament instituțional IA cu                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |

| Articol | Temă | Oportunitate și propunere                                                                                              |
|---------|------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|         |      | aviz sindical, termene de instruire și buget dedicat; corelat cu art. 86 alin. (1) privind obligațiile instituționale. |

## [N] Definiții și Dispoziții Procedurale

Aceste clauze sunt definiții, proceduri instituționale sau trimiteri legale fără obiect de negociere locală. Se aplică direct și constituie cadrul de referință al CCM.

| Capitol        | Clauze / Alineate                                           | Temă                                                           |
|----------------|-------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------|
| CAPITOLUL I    | <b>Art. 1 – articol integral</b>                            | Recunoașterea egalității părților                              |
| CAPITOLUL I    | <b>Art. 2 – (1), (1) lit. a-c, (2), (2) lit. a-b, (3)</b>   | Definiții angajator / unitate / salariat                       |
| CAPITOLUL I    | <b>Art. 3 – (1), (2), (3), (4), (5), (6), (7), (8), (9)</b> | Scop, aplicare și principii generale                           |
| CAPITOLUL I    | <b>Art. 4 – (1), (2), (3), (4)</b>                          | Obligații de consultare și completări CCM                      |
| CAPITOLUL I    | <b>Art. 5 – (1), (1) lit. a-b, (2), A., B.</b>              | Reprezentarea părților la negociere                            |
| CAPITOLUL I    | <b>Art. 7 – (1), (2)</b>                                    | Trimitere la Legea învățământului superior nr. 199/2023        |
| CAPITOLUL I    | <b>Art. 9 – articol integral</b>                            | Ședință anuală a comisiei paritare în septembrie               |
| CAPITOLUL II   | <b>Art. 10 – (1), (2)</b>                                   | Durata și prelungirea CCM                                      |
| CAPITOLUL II   | <b>Art. 11 – (1), (2), (3), (4)</b>                         | Modificarea CCM                                                |
| CAPITOLUL II   | <b>Art. 12 – articol integral</b>                           | Suspendarea CCM                                                |
| CAPITOLUL II   | <b>Art. 13 – articol integral, lit. a-d</b>                 | Încetarea CCM                                                  |
| CAPITOLUL II   | <b>Art. 14 – (1), (2), (3), (4), (5)</b>                    | Comisii paritare – constituire, atribuții, hotărâri            |
| CAPITOLUL II   | <b>Art. 15 – (1), (2)</b>                                   | Executarea CCM – obligativitate pentru părți                   |
| CAPITOLUL V    | <b>Art. 40 – (1), (2), (3)</b>                              | Clasificarea locurilor de muncă (normale, deosebite, speciale) |
| CAPITOLUL VI   | <b>Art. 66 – articol integral, lit. a-d</b>                 | Încetarea CIM – enumerare cazuri                               |
| CAPITOLUL VIII | <b>Art. 83 – (1), (2)</b>                                   | Domeniu de aplicare și scop – capitolul IA                     |
| CAPITOLUL IX   | <b>Art. 95 – articol integral</b>                           | Răspunderea disciplinară și patrimonială                       |

| Capitol      | Clauze / Alineate                  | Temă                                                             |
|--------------|------------------------------------|------------------------------------------------------------------|
| CAPITOLUL IX | <b>Art. 100 – articol integral</b> | Recomandări internaționale (UNESCO-OIM, Carta Socială Europeană) |
| CAPITOLUL IX | <b>Art. 104 – articol integral</b> | Unitățile în care se aplică CCM (Anexa nr. 2)                    |

## CONCLUZII ȘI PRIORITIZARE

Ordinea de mai jos reflectă atât urgența juridică a fiecărui pachet, cât și condiționalitățile practice: pachetul de salarizare depinde de forma finală a legii.

| Ordine | Pachet de discuție                                                  | Articole principale                                                                           | Accent propus                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
|--------|---------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 0      | <b>Precondiție procedurală: calendar, mandat, documente</b>         | Art. 14, art. 89, art. 98                                                                     | Constituirea / activarea comisiei paritare; calendar de lucru cu termene ferme; lista documentelor (situație economico-financiară, structura posturilor, program de muncă, măsuri preconizate).                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
| 1      | <b>B – clarificări urgente de aplicare imediată</b>                 | Art. 28 alin. (3), art. 30 alin. (5), art. 19 alin. (4), art. 27 alin. (6), art. 43 alin. (5) | Sindicatul solicită hotărâri CA sau proceduri interne care aplică CCM fără condiții suplimentare față de text: art. 28 alin. (3) (5 zile libere pentru situații personale — fără documente justificative), art. 30 alin. (5) (absențe urgență familială — informare de îndată posibil, prin orice mijloc rapid), art. 19 alin. (4) (depășire program redus — numai excepțional, pe perioadă cât mai scurtă), art. 27 alin. (6) (concediu suplimentar — acordarea maximumului de 6 zile) și art. 43 alin. (5) (control medical anual — pachet complet față de fișa postului). |
| 2      | <b>B/C – salarizare, sporuri, criterii, contestații</b>             | Art. 36, art. 37, art. 34, art. 35                                                            | Condiționat de forma finală a legii salarizării. Accent: simulări salariale, comunicarea calculului individual, criterii transparente pentru premii de performanță, transparență și contestații. Art. 42 alin. (2) după finalizarea documentației SSM.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
| 3      | <b>C – SSM și condiții de muncă</b>                                 | Art. 41–45, art. 42 alin. (2)                                                                 | Lista locurilor de muncă, buletine de determinare, nominalizarea salariaților expuși, CSSM funcțional, calendar anual de evaluări, dovada bugetării echipamentelor. Sporul pentru condiții periculoase urmează regulament-cadru în 60 de zile de la publicarea noii legi a salarizării.                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| 4      | <b>B/C – fișa postului, norma, cercetare, reorganizare, formare</b> | Art. 17, art. 32, art. 54, art. 69–72, art. 75–76, art. 80                                    | Model unic de fișă a postului, limitarea sarcinilor necuantificate, normă de cercetare în statul de funcții, redistribuire înainte de concediere, analiză de impact înainte de reorganizare. Plan anual de formare negociat cu sindicatul, anexat CCM de unitate.                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| 5      | <b>B/C – timp de muncă, ore suplimentare, repaus, flexibilitate</b> | Art. 18, art. 19, art. 21, art. 26, art. 30                                                   | Registru ore suplimentare, ordin scris anterior, compensare conform legii (termen 60 de zile per noua lege), acord sindical real peste 180 ore/an, pauza de masă și flexibilitate reală. OUG 156/2024:                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |

| Ordine | Pachet de discuție                                        | Articole principale                                                               | Accent propus                                                                                                                                                                                                                                                   |
|--------|-----------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|        |                                                           |                                                                                   | compensare exclusiv prin timp liber în sectorul bugetar.                                                                                                                                                                                                        |
| 6      | <b>B/C – drepturi sindicale, transparență, comunicare</b> | Art. 88–96, art. 102                                                              | Acces la informații (termen 10 zile), publicare hotărâri (max. 10 zile de la adoptare), timp sindical, degrevare, protocol de sesizare și monitorizare. Noua lege a salarizării prevede publicarea de două ori pe an a listelor de funcții, salarii și sporuri. |
| 7      | <b>D – beneficii opționale, din venituri proprii</b>      | Art. 36 alin. (6), art. 37 alin. (7)–(11), art. 38, art. 85–87, art. 88 alin. (6) | Fond de excelență academică, asigurări medicale / abonamente, sprijin pentru dispozitive optice, taxe de școlarizare, reguli IA. Toate în limita veniturilor proprii, a legii salarizării, a Codului fiscal și a aprobărilor CA / Senat.                        |

Sindicatul propune ca negocierile să pornească de la structurarea din prezentul document. Clauzele A și N se tratează ca drepturi de monitorizat. Clauzele D reprezintă un pachet secundar de beneficii opționale. Clauzele B și C constituie agenda principală de clarificare, negociere și operaționalizare, în ordinea de prioritate indicată în tabelul de mai sus.

Soluțiile agreate pentru clauzele B și C vor fi incluse, după caz, în CCM de unitate, regulamentul intern, metodologii, protocoale sau hotărâri ale Consiliului de Administrație.

---

*Document elaborat de sindicat pentru negocierea CCM la nivel de unitate • Iași, iulie 2026*